

Referat, Bestyrelsesmøde 10 oktober 2023,

kl. 19.30-21.00

1. Godkendelse af referat

Godkendt

2. Snak om arbejdsdagen

Arbejdsdagen var en stor succes, med uventet stor tilslutning.

Stemning for at lave en ny arbejdsdag start juni 2024, Sarah går i tænkeboks omkring hun vil facilitere dagen igen.

Henrik skriver et oplæg til vores hjemmeside angående arbejdsdagen, hvorfor og hvordan og vi bestræber på to arbejdsdage om året.

3. Sygefravær statistik

Sygefraværet er igen meget lavt, 7,6 dage pr. medarbejder pr. år. Helsingør Kommune som helhed er 14,6 dage.

4. Økonomi lige nu

Vi har et lille overskud på ca. 200.000 kr, og hvis det holder året ud, vil det blive brugt til at mindske den besparelse som kommer i år 2024.

Første besparelse i Børnehuset Søbæk: en medhjælper stilling bliver ikke genbesat, og Karoline får en fast stilling på en stue.

5. Status på økonomi 2024

Lige inden mødet i dag, kom der besked om en ekstra besparelse kaldet, ”Administrativ besparelse i 2024” på 40.000 i budget 2025.

Sygefraværet i Helsingør Kommune skal nedsættes med 25 %, og besparelsen er taget på forhånd!!!!!!!!!!

Den nye besparelse vil blive forelagt personalet og bestyrelsen og handle vil blive drøftet.

6. Kommende aktiviteter Lucia, Halloween, jul, kaffemik m.m

De forskellige aktiviteter bliver slået på på AULA, og det kan være forskelligt fra afdeling til afdeling.

7. Pædagogisk indspark? Nikoline og Kristina

Se vores værdier i Børnehuset Søbæk. Eksempler på hvad vi mener.

Hvad mener I?

Efter et godt oplæg fra Kristina og Nikoline, og en lang positiv snak omkring hvordan vi i personalegruppen prøver at efterleve vores værdier med konkrete eksempler, blev vi enige om at vores værdier var passende, og der ikke skulle være flere eller uddybes mere.

De er hermed vedtaget.

8. Evt.

De bedste hilsner Mie og Henrik

Værdier i Børnehuset Søbæk

Respekt:

- Respekt er en vigtig værdi at lære børnene på en daginstitution. Det handler om at behandle hinanden med respekt og værdsætte forskelligheder. Vi skal opmuntre og lære børnene at være omsorgsfulde og lytte til hinanden. Det er også vigtigt, at de lærer at respektere de voksne, deres rolle og autoritet. Når børnene føler sig respekteret og respekterer andre, skabes der et positivt og trygt miljø, hvor de kan udvikle sig.

Engagement:

- Engagement betyder at være engageret og involveret i aktiviteter og relationer i daginstitutionen. Det er vigtigt, at både personale og børn er engagerede i at skabe en meningsfuld og inspirerende hverdag. Det kan opnås gennem at tilbyde forskellige aktiviteter og udfordringer, der passer til børnenes alder og interesser. Vi skal også være engagerede i at skabe gode relationer og samarbejde med forældre og andre tværfaglige samarbejdspartnere. Når vi er engagerede, er vi motiverede og skaber de bedste betingelser for børnenes udvikling og trivsel.

Autentisk:

- At være autentisk betyder at være ægte, ærlig og troværdig. På en daginstitution er det vigtigt, at både personale og børn kan være sig selv og føle sig trygge ved at udtrykke deres følelser og meninger. Personalet skal være autentiske rollemodeller og vise åbenhed og ærlighed i deres forhold til børnene. Det skaber tillid og giver børnene mulighed for at udvikle sig og være autentiske i deres egen adfærd og udtryk. Når vi er autentiske, skaber vi et inkluderende og harmonisk miljø, hvor alle føler sig velkomne og accepteret.

Respekt, Engagement, Autentisk

Disse tre værdier, respekt, engagement og autentisk, er vigtige for at skabe en positiv og stimulerende hverdag for børn på en daginstitution. De fremmer trivsel, udvikling og godt et socialt samspil. Det er vigtigt, at personalet arbejder aktivt på at inkorporere disse værdier i deres pædagogiske tilgang og skabe rammer, hvor børnene kan lære og vokse.